

Informasjon om pensjons- og personalforsikringene for Offshoreansatte i Maersk Drilling Norge AS



MAERSK DRILLING

Denne informasjonen gir en enkel og kortfattet oversikt over de forsikringer Maersk Drilling Norge AS (MDN) har etablert for sine onshore-ansatte.

Ordningene er med på å skape en **økonomisk trygghet for deg og din familie**. Vi anbefaler at du og dine nærmeste gjør dere kjent med rettigheter og betingelser.

Informasjonen gir en forenklet orientering om de ulike forsikringsavtalene, og ved eventuell tvil er det forsikringsavtale, forsikringsbevis og forsikringsvilkår som til enhver tid gjelder. Brosjyren er ikke fullstendig og heller ikke juridisk bindende.

Har du spørsmål i forbindelse med forsikringsordningene, kan du kontakte forsikringsmegler:

Arctic Insurance AS

Fredrik Løfsgaard

Seniormegler

Tlf 95 05 60 60

e-mail: fredrik.lofsgaard@arctic.com

Else Britt Anfinnsen

Seniormegler (personalforsikring)

Tlf 41 54 23 41

e-mail: else.anfinnsen@arctic.com



Noen ord og uttrykk - alfabetisk

Annen sykdom enn yrkessykdom

Dette er sykdom som ikke defineres som yrkessykdom.

Ektefelle

Med ektefelle menes person som forsikrede har inngått lovformelig ekteskap med. En person regnes ikke lenger som ektefelle når det er avsagt dom for eller gitt bevilling til separasjon eller skilsmisse. Dette gjelder selv om avgjørelse ikke er rettskraftig eller endelig.

Ervervsuførhet/Arbeidsuførhet

Med ervervsuførhet menes helt eller delvis varig tap av evnen til å utføre inntektsgivende arbeid.

Folketrygdens grunnbeløp

Erstatningene fastsettes og reguleres i forhold til folketrygdens grunnbeløp (G). Grunnbeløpet fastsettes av Stortinget hvert år og er per 1.5.2018 kr 96 883. Beløpet er gjenstand for indeksregulering basert på levekostnadsindeks og reallønnsutvikling.

G - Grunnbeløpet i Folketrygden

Erstatningene i personforsikringen fastsettes og reguleres i forhold til folketrygdens grunnbeløp (G). Grunnbeløpet fastsettes av Stortinget hvert år og er pr 1.5.2018 kr 96 883. Beløpet indeksreguleres årlig basert på levekostnadsindeks og reallønnsutvikling.

Karenstid

Forsikringsvilkårene opererer med det som kalles karenstid på noen av dekningene. Det betyr at forsikringsselskapet ikke svarer for medisinsk invaliditet og uførhet som inntreffer innen 2 år etter opptak og som skyldes sykdom eller lyte den forsikrede hadde eller kan antas å ha kjent til ved ansettelse/innmelding. For deres forsikringer gjelder bestemmelsen:

- Annen sykdomsforsikring og Uførepensjon

Medisinsk invaliditet

Varig skade eller tap av førlighet eller lemedeler som reduserer «livskvaliteten» men som ikke påvirker den ansattes arbeidsevne. Invaliditetsgrad fastsettes av spesialist på grunnlag av Helse- og sosialdepartementets invaliditetstabell.

Pensjonsgrunnlag/lønn

Pensjonsgrunnlaget er lønn inkludert faste tillegg som den ansatte mottar fra bedriften. Overtid, skattepliktige naturallytelser og utgiftsgodtgjørelser eller andre varierende eller midlertidige tillegg medregnet ikke. Maksimalt pensjonsgrunnlag er 12 G.

Pensjonskapitalbevis

Forsikringsselskapet utsteder et pensjonskapitalbevis når man blir meldt ut av innskuddsordningen til en bedrift. Beviset blir sendt direkte til det utmeldte medlemmet.

Samboer

Med samboer menes person som forsikrede lever sammen med i ekteskapslignende forhold hvis det i folkeregisteret fremgår at vedkommende har hatt samme adresse som forsikrede de siste 2 år, eller person har felles barn med forsikrede og felles adresse registrert i folkeregisteret. Dette gjelder likevel ikke dersom det på tidspunkt for forsikringstilfelle forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås.

Skatteforhold

Din arbeidsgiver betaler hele forsikringspremien. Etter skatteloven regnes den forsikringspremien som arbeidsgiver betaler for personforsikringer utover lovpålagt yrkesskadeforsikring og

tjenestereiseforsikring som skattepliktig for den ansatte. Bedriften må derfor lønnsinnberette forsikringspremiene, noe som gir en skattekostnad. Dette er likevel en beskjedne utgift i forhold til den økonomiske trygghet som forsikringene gir.

Erstatninger som utbetales fra personforsikringen er skattefrie med unntak av erstatning for faktisk inntektstap frem til oppgjørstidspunktet.

Innbetaling til pensjonsordningen er ikke skattepliktig, men når du mottar pensjonsytelser er disse skattepliktig som «pensjonsinntekt».

Ulykke

Med ulykke menes skade på/i kroppen forårsaket av en plutselig ytre begivenhet.

Fritidsulykkesforsikringen dekker ikke skader som har skjedd som følge av fritids, -eller sportsaktiviteter som betraktes som risiko-/ekstremsport.

For eksakt beskrivelse av unntak og spesielle bestemmelser som gjelder for forsikringen henvises til fullstendige vilkår.

Yrkesskade/Yrkessykdom

Lovbestemt yrkesskedeforsikring omfatter automatisk alle ansatte i bedriften. Forsikringen gir erstatning for skade/sykdom som påføres arbeidstaker i arbeid, på arbeidsstedet og i arbeidstiden.

I følge folketrygdlovens § 13-3 regnes ikke belastningslidelser som har utviklet seg over tid i muskel-/skjelettsystemet som yrkesskade. Det samme gjelder lidelser som har utviklet seg som følge av psykiske påkjenninger eller belastninger over tid.

Utvidet dekning: ulykke som inntreffer på direkte reise mellom hjem og arbeidssted/oppdragssted er dekket iht den lovpålagte yrkesskedeforsikringen.

Min alderspensjon

Fakta om alderspensjon - Folketrygd

Pensjonene i folketrygden fastsettes i forhold til folketrygdens grunnbeløp (G) og den enkeltes inntektsnivå. Folketrygden ble i 2011 endret og fra 1.1.11 opptjenes alderspensjon etter nye regler.

Alle som er født i 1963 og senere vil få all sin pensjon beregnet etter nye regler. De som er født før 1954 får sin pensjon beregnet etter gamle regler, mens de som er født i årene 1954 til 1962 får en vekting av gamle og nye regler.

De nye opptjeningsreglene som gjelder fra 1.1.11 er som følger:

- Alle år opp til 75 år teller ved beregning av pensjonen
- Det settes av 18,1 % av lønn inntil 7,1 G og opptjeningen skjer fra første krone
- Avsatt beløp (pensjonskapital) får en avkastning som tilsvarer prosentvis økning av G
- Fleksibel pensjonsalder fra 62 til 75 år
- Fleksibelt uttak av alderspensjon (helt eller delvis uttak)

Årlig alderspensjon = Pensjonskapital Forventet gjenstående levetid

- Forventet gjenstående levetid reguleres for hver årsklasse, de som er født i 1970 forventes å leve lengre enn de som er født i 1960

Pensjonsavtalene til Maersk Drilling i Norge

MDN sine tjenestepensjonsavtaler er etablert i Storebrand Livsforsikring AS. Det er etablert følgende to pensjonsavtaler som gjelder for ansatte som er bosatt i Norge og har medlemskap i norsk folketrygd.

Ytelsespensjon - fra fylte 62 år - 67 år

Full alderspensjon fra den ytelsesbaserte pensjonsavtalen tilsvarer følgende:

For underordnede	360 x pensjonssats
For overordnede	360 x pensjonssats x 1,2

- Alderspensjon utbetales fra fylte 62 år og utbetales til fylte 67 år
- Pensjonsnivået er basert på gammel Folketrygdsmodell
- For å få full pensjon må en ha samlet medlemstid i pensjonsordningen på minst 30 år. Ved deltid og kortere opptjeningsstid blir det en forholdsmessig avkortning i pensjonen.

Innskuddspensjon - fra fylte 67 år

Alderspensjonsdelen består i at arbeidsgiver innbetaler et årlig beløp som tilsvarer:

3 % av pensjonsgrunnlag mellom 0 G - 7,1 G
15 % av pensjonsgrunnlag mellom 7,1 G - 12 G

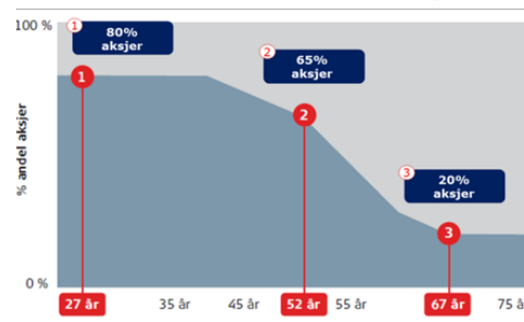
Hvordan forvaltes min egen pensjonskapital?

Mennesker i ulike livsfaser har ulike sparebehov. Det er en generell «kjøreregel» at du får mest ut av din sparing til pensjon ved å la din alder påvirke hvilke fond pensjonsmidlene plasseres i. Dette enkle prinsippet er lagt til grunn når din arbeidsgiver har valgt å innplassere alle ansatte i en spareprofil som har en «forvaltning» som tar utgangspunkt i den ansattes sparehorisont - antall år fram til pensjonsalder.

Dersom man ikke har gjennomført eget valg med hensyn til profil, vil midlene derfor forvaltes med i en spareprofil som heter «Min Pensjonsprofil» Dersom man er under 45 år er dette en profil hvor 80% er plassert i aksjefond, og 20% i obligasjonsfond. Deretter vektes aksjeandelen ned. Se illustrasjon

Du kan også velge profiler hvor aksjeandelen er fast uavhengig av alder. De spareprofilene du kan velge mellom har lav aksjeandel eller høy, f.eks. 100% aksjer. Aksjeandel vektes ned avhengig av alder, men man kan endre nedvektingsprofil om man ønsker dette. Merk at spareprofiler med fast aksjeandel nedtrappes normalt fra fylte 57 år frem til fylte 67 år.

Dersom man har spørsmål til dette kan man ta kontakt med Arctic, eller Storebrand - tlf. 915 08880/www.storebrand.no



Utbetaling av pensjon. Det er den ansatte som selv bestemmer løpetiden på utbetalingen (minimum 10 år).

Hva skjer dersom jeg blir ufør?

En uføresituasjon oppstår når en ansatt på grunn av sykdom eller skade får redusert lønnsinntekt (tap av framtidig inntekt). Erstatninger ved arbeidsuførhet skal derfor primært sikre inntekt til livsopphold for den ansatte som har fått arbeidsevnen langvarig nedsatt. På dette området har Brødrene Dahl følgende forsikringsprogram:

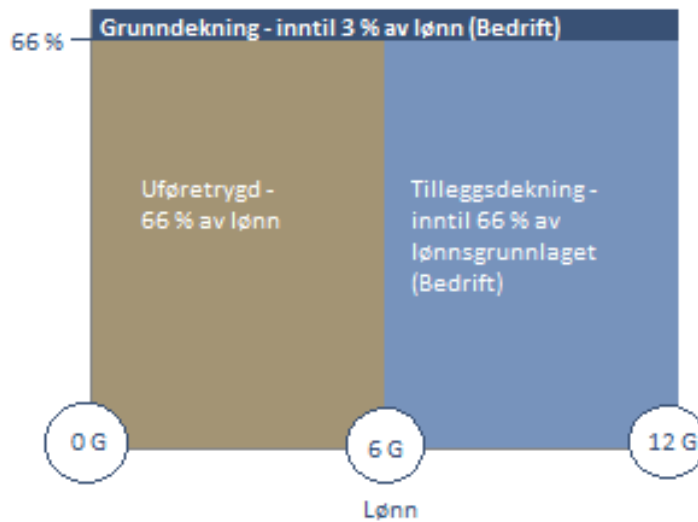
Uførepensjon

Uførepensjonen blir utbetalt når du har vært minst 20 % arbeidsufør i 12 måneder. Ved 100 % uførhet er uførepensjonen summen av følgende tre elementer:

- 1) 3 % av lønn opp til 12 G
 - 2) 66 % av lønn mellom 6 G og 12 G
 - 3) 2 % barnetillegg av pensjonsgrunnlaget opp til 6 G
- Det er ingen avkortning i uførepensjonen, men det tas hensyn til tidligere opparbeidede uførepensjonsrettigheter (fripoliser) for de medarbeidere som har dette (normalt fra tidligere arbeidsforhold)
 - Det er ikke krav om at uførheten må være varig
 - Når den ansatte avslutter sitt arbeidsforhold i Maersk Drilling Norway
 - vil man motta tilbud om fortsettelsesforsikring. Dette gjelder ikke dersom man blir alderspensjonist
 - Uføretrygden fra folketrygden (NAV) utgjør 66 % av lønn opptil 6 G
 - Barnetillegget pr barn utgjør 2 % av pensjonsgrunnlaget opp til 6 G per. Samlet maksimalt barnetillegg kan ikke overstige 12 % av lønn opp til 6 G. Barnetillegget utbetales til barnet er 18 år

Dersom man tar hensyn til folketrygden utgjør således brutto uførepensjon fra Maersk Drilling Norge sin pensjonsordning 69 % av lønn, hvor barnetillegg kommer i tillegg.

Illustrasjonen viser dekningsomfanget i uførepensjonsavtalen. Oversikten inkluderer uføretrygden fra folketrygden. Vi gjør oppmerksom på at uføretrygden er lik arbeidsavklaringspenger. Arbeidsavklaringspenger innvilges normalt etter 12 måneders sammenhengende sykefravær.



G = kr 96 883 pr 1.5.18

Engangserstatninger ved uførhet

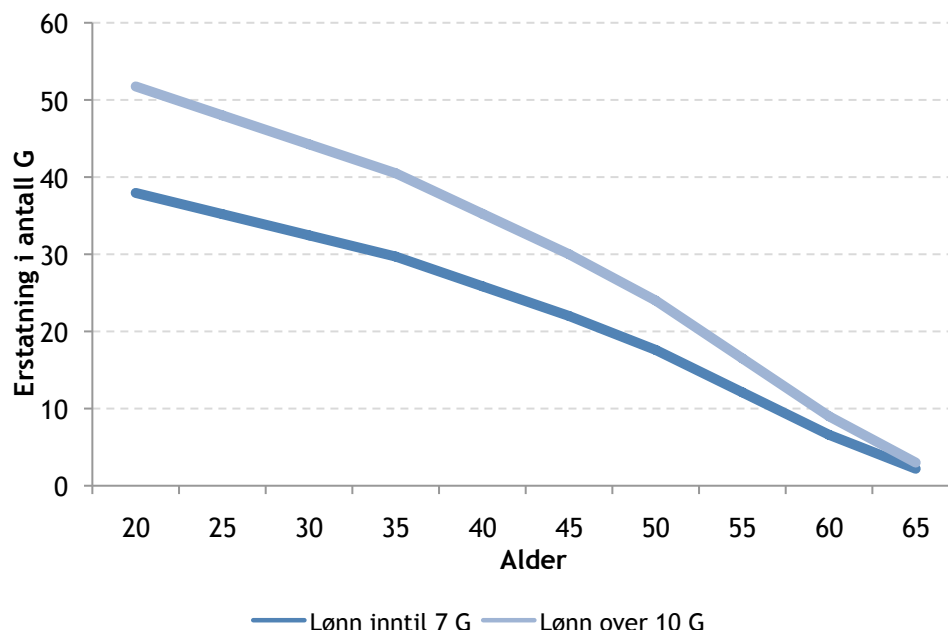
Ved arbeidsuførhet, uansett årsak, erstattes varig tap i fremtidig inntekt. Erstatningen er avhengig av uføregrad, alder og inntekt som vist i tabellen og diagram nedenfor.

Grunnerstatning ved 100 % varig ervervsuførhet og ved alder 45/46 år:

Lønn	Yrkesskade/ Yrkessykdom	Fritidsulykke	Annen sykdom enn yrkessykdom *
T.o.m 7 G	22 G	22 G	22 G
Over 7 G t.o.m 8 G	24 G	24 G	24 G
Over 8 G t.o.m 9 G	26 G	26 G	26 G
Over 9 G t.o.m 10 G	28 G	28 G	28 G
Over 10 G	30 G	30 G	30 G
Krav til uføregrad	1 %	1 %	40 %

Ovennevnte forsikringssummer er samordnet med utbetalinger fra Trygghetsforsikringen gjennom Norges Rederiforbund.

For hvert år den ansatte er eldre enn 46 år reduseres erstatningen og for hvert år den ansatte er yngre enn 45 år oppjusteres erstatningen som vist i figuren nedenfor.



Varig uførhet som følge av ulykke eller yrkesrelatert sykdom kan følgende tilleggssytelser komme til utbetaling i henhold til gjeldende vilkår:

- Påførte utgifter/behandlingsutgifter
- Fremtidige merutgifter
- Reelt tap i inntekt frem til oppgjørstidspunkt

* Ved annen sykdom enn yrkessykdomsforsikring gjelder krav til 100 % arbeidsdyktighet og karensbestemmelser som beskrevet på side 1. Erstatning ved minimum 40 % varig uførhet ytes tidligst 2 år etter at uførheten inntraff. Delutbetaling på 20 % av beregnet erstatning kan komme til utbetaling ved 3. vedtak om arbeidsavklaringspenger.

Hva skjer ved varig medisinsk invaliditet?

Menerstatning (medisinsk invaliditet) skal gi økonomisk kompensasjon for tapt livskvalitet og andre ikke økonomiske målbare byrder som skadelidte blir påført.

Erstatningen er uavhengig av arbeidsevne og inntekt, og invaliditetsgraden fastsettes av spesialister på grunnlag av egen invaliditetstabell.

Grunnerstatning ved 100 % varig medisinsk invaliditet er:

Skadetilfelle	Grunnerstatning	Krav til invaliditetsgrad
Yrkesskade offshore	40 G	1 %
Yrkessykdom *	10 G	1 %
Fritidsulykke	10 G	1 %
Annen sykdom enn yrkessykdom *	10 G	50 %

* Erstatningen er avhengig av alder. Er du yngre får du høyere erstatning, er du eldre reduseres erstatningen. Ved lavere invaliditetsgrad reduseres erstatningen forholdsmessig.

Ovennevnte forsikringssummer er samordnet utbetalinger fra Trygghetsforsikringen gjennom Norges Rederiforbund.

Ved annen sykdom enn yrkessykdomsforsikring gjelder krav til 100 % arbeidsdyktighet og karensbestemmelser som beskrevet på side 1. Erstatning ved minimum 50 % varig medisinsk invaliditet kan ytes tidligst 2 år etter at invaliditeten inntraff.

Hva skjer dersom ansatt faller fra?

I tilfelle en ansatt faller fra før fylte 67 år, utbetales erstatning til etterlatte, avhengig av dødsårsak og avdødes sivilstand. Det skilles mellom ansatte med forsørgeransvar (ektefelle/samboer/barn under 21 år) og ikke forsørger - jfr. definisjoner på side 1.

Forsørgere:

Skadetilfelle	Forsikringssum	Ektefelletillegg	Barnetillegg	Begravelsesbidrag
Yrkesskade offshore	40 G	Inkl i 40 G	6,5 - 1 G	0,5 G
Yrkessykdom	20 G	15 G *	6,5 - 1 G	0,5 G
Fritidsulykke	20 G	14 G *	6,5 - 1 G	0,5 G
Annen sykdom	20 G	0	0	0

* Erstatningen er avhengig av avdødes alder i henhold til Trygghetsforsikringens vilkår.

Ikke forsørgere/enslige:

Skadetilfelle	Forsikringssum	Begravelsesbidrag
Yrkesskade offshore	40 G	0,5 G
Yrkessykdom	8 G	
Fritidsulykke	8 G	
Annen sykdom	8 G	

I ovennevnte Forsikringssum gjelder følgende utbetalingsrekkefølge:

- 1 Ektefelle eller samboer*
- 2 Livsarvinger (egne barn og adoptivbarn)
- 3 Testamentsarvinger
- 4 Arvinger etter arveloven

*Se definisjon av samboer på side 2

Forsørgere og ikke forsørgere har anledning til å fravike ovennevnte utbetalingsregel ved å oppnevne individuell begunstigelseserklæring. Skjema fås ved henvendelse til personalavdelingen